

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
AMBITO TERRITORIALE N. 12
COMUNI DI VALTOURNENCHE E CHAMOIS

**PROPOSTA DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO
UNICO AZIENDALE DELL'ANNO 2020**

Il giorno 18 del mese di GIUGNO 2021 presso la sede COMUNE DI VALTOURNECHE è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Il Sindaco del Comune di Valtournenche

Jean Antoine MAQUIGNAZ

Il Sindaco del Comune di Chamois

Il Segretario Comunale dei Comuni di Valtournenche e Chamois

Per le OO.SS. sono presenti i signori: CISL-FP

	<u>ASSENTE</u>
SAVT-FP	<u>CRETIER MAURO</u>
UIL - FPL	<u>ASSENTE</u>
CONAPO	<u>ASSENTE</u>
FI ALP-SIVDER	<u>ASSENTE</u>
FP-CGIL	<u>ASSENTE</u>
<u>CONAPO</u>	<u>ASSENTE</u>

COMUNE DI VALTOURNENCHE

Il Fondo Unico Aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

Art. 153 T.U. delle categorie sottoscritto in data 13/12/10 e successive modificazioni (art. 18 accordo 7.12.2017) € 1.255,35 x 33,11	€	41.564,64
Art. 155 T.U. delle categorie sottoscritto in data 13/12/10 e successive modificazioni (art. 20 accordo 7.12.2017) (convenzioni di segreteria)	€	2.200,00
Art. 7 c. 6 L.R. 1/2020 riduzione riferita alla retribuzione di posizione responsabili di servizio anno 2020	€	- 6.690,56
Totale FUA da ripartire	€	37.074,08
Art. 139 T.U. delle categorie sottoscritto in data 13/12/10 e successive modificazioni (resti progressioni interne)	€	1.228,19
Totale FUA disponibile	€	38.302,27

COMUNE DI CHAMOIS

Il Fondo Unico Aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

Art. 153 T.U. delle categorie sottoscritto in data 13/12/10 e successive modificazioni (art. 18 accordo 7.12.2017) € 1.255,35 x 3,74	€	4.695,01
Art. 155 T.U. delle categorie sottoscritto in data 13/12/10 e successive modificazioni (art. 20 accordo 7.12.2017) (convenzioni di segreteria)	€	2.200,00
Art. 7 c. 6 L.R. 1/2020 riduzione riferita alla retribuzione di posizione responsabili di servizio anno 2020	€	0,00
Totale FUA da ripartire	€	6.895,01
Art. 139 T.U. delle categorie sottoscritto in data 13/12/10 e successive modificazioni (resti progressioni interne)	€	0,00

[Signature]

Totale FUA disponibile	€	6.895,01
-------------------------------	---	-----------------

FONDO DI AMBITO COMPLESSIVO € **45.197,28**
FONDO DI AMBITO DA RIPARTIRE € **43.969,09**

Retribuzione di posizione periodo gennaio e febbraio

(artt. 38 e 175 T.U. delle categorie sottoscritto in data 13/12/10 e succ. modif.- min. € 3.615,20 max € 8.347,50)

N.	Responsabile del servizio	Categoria	Euro
1	AREA SERVIZI (biblioteca, commercio, turismo, sociale e scolastico)	D	1.250,00 € (7.500,00 annui - 625*2 mesi)
1	AREA TECNICO MANUTENTIVO	D	1.391,25 € (8.347,50 annui - 695,625*2 mesi)
		TOTALE	2.641,25
		PARI AL 6%	

Art. 41 dell'accordo delle categorie sottoscritto in data 07/12/2017

Attività per particolari esigenze di servizio

N.	Figura individuata	Categoria	Euro
1	addetto servizio manutentivo	B3	1.000,00
1	addetto servizio manutentivo	B3	1.000,00
	addetto ufficio ragioneria	C2	2.000,00
1	addetto servizio demografico e anagrafe	C2	400,00
1	addetto servizio demografico e anagrafe	C1	66,67
1	addetto servizio demografico e anagrafe	D	10,96
1	addetto servizio demografico e anagrafe	C2	300,00
1	funzionario ufficio ragioneria	D	1.500,00
1	addetto servizio demografico e anagrafe	C2	200,00
		TOTALE	6.477,63
		PARI AL 14,73 %	

Art. 18 dell'accordo delle categorie sottoscritto in data 07/11/2018

Indennità di stato civile

N.	Figura individuata	Categoria	Euro
1	Addetto stato civile	C2	540,00 (540,00 annui - 45,00 mensili)
1	Addetto stato civile (solo per gennaio e febbraio)	C1	90,00 (540,00 annui - 45,00 mensili) 2 mesi
		TOTALE	630,00
		PARI AL 1,43 %	

Art. 20 dell'accordo delle categorie sottoscritto in data 07/12/2017

Progetto di gruppo

N.	Figura individuata	Categoria	Euro
1	Progetto 1) n. 4 Agenti P.L.	C1	2.964,00

TOTALE	2.964,00
PARI AL 6,74 %	

SALARIO MEDIO DI RISULTATO		
Totale salario	n. dipendenti	Salario medio per dipendente
31.256,21	36,85	848,20
+ 1.228,19	residui fondo progressioni	
32.484,40	36,85	914,86

1. Il sistema di valutazione della performance determinerà la distribuzione del salario di risultato;
2. Il personale che presta attività lavorativa part-time partecipa all'erogazione del salario di risultato in misura proporzionale alla % di lavoro prestata;
3. L'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. copia dei provvedimenti di liquidazione del presente.
4. Considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convengono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

In originale firmato:

Per L'Ambito Territoriale n. 12 la delegazione trattante: Jean Antoine MAQUIGNAZ

Per le OO.SS.:

FP-CGIL _____
 CISL-FP _____
 SAVT-FP CRETIER MAURO
 UIL - FPA _____
 CO.NA.PO. _____
 SIALP-SIVDER _____

NOTA A VERBALE

Le scriventi Organizzazioni sindacali FP CGIL – CISL FP – UIL FPL

DICHIARANO

considerata la non condivisione di quanto previsto dall'art. 7 comma 6 della LR n. 1/2020 della Valle d'Aosta a proposito della decurtazione dal fondo della quota destinata alla remunerazione delle particolari posizioni organizzative e degli incarichi di responsabilità;
considerato che l'art. 5 comma 6 della LR n. 12/2020 della Valle d'Aosta non modifica in sostanza quanto già previsto per gli Enti locali dall'art. 7 comma 6 della succitata LR 1/2020, aggiungendo anzi un ulteriore elemento di disparità di trattamento tra il personale dipendente dell'Ente Regione Valle d'Aosta e gli altri Enti locali di cui all'art.1 della LR 22/2010, dipendenti dello stesso Comparto;

Di NON sottoscrivere

la proposta di accordo presentata dall'ambito comunale di Valtournenche e Chamois per la ripartizione del fondo unico Aziendale anno 2020.

Richiedono che la presente nota a verbale venga inserita tra gli atti che andranno a costituire l'accordo e si chiede la trasmissione dello stesso eventualmente sottoscritto da altre Organizzazioni Sindacali.

Aosta, 18/6/2021

Per le OO.SS

Silvia Gradi



NOTA VERBALE

IL SAVT FP, PUR NON CONDIVIDENDO LE PREVISIONI DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 1/2020 E N. 12/2020, SOTTOSCRIVE IL PRESENTE ACCORDO AL FINE DI CONSENTIRE I LAVORATORI DI PERCEPIRE IL SALARIO DI ORGANIZZAZIONE E IL SALARIO DI RISULTATO TENUTO CONTO ANCHE CHE L'IMPIANTO NORMATIVO RISULTA ININFLUENTE RISPETTO ALLE SUCCITATE VOCI INCENTIVANTI.

18.06.2021

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by a cursive name.