COMUNE | COMMUNE VALTOURNENCHE

Regione Autonoma Valle d'Aosta Région Autonome Vallée d'Aoste

DELIBERA N. 109 DEL 31/07/2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2019/2021. N. 2/19.

L'anno 2019 addì 31 del mese di luglio alle ore 10:45 nella sala della Giunta, presso la Sede comunale, convocato per **CONVOCAZIONE DEL SINDACO**

Sotto la presidenza di MAQUIGNAZ JEAN ANTOINE

Sono intervenuti i seguenti Assessori:

MAQUIGNAZ JEAN ANTOINE	Sindaco	Presente
MAQUIGNAZ NICOLE	Vice Sindaco	Presente
CAPPELLETTI ALESSIO LUIGI	Assessore	Presente
CICCO ELISA MAILA	Assessore	Presente
PASCARELLA RINO	Assessore	Presente
VUILLERMOZ CHANTAL	Assessore	Presente

Totale Presenti: 6
Totale Assenti: 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, MACHET CRISTINA.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta esponendo l'oggetto suindicato, essendo all'ordine del giorno.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
PREDISPOSTA DA: Ufficio Personale

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2019/2021. N. 2/19.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO:

- lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 11/11/2002 e s.m.i. e particolarmente l'art. 21 in materia di competenze della Giunta Comunale;
- il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 marzo 2009, n. 42);
- la Legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta) e particolarmente l'art. 46 in materia di organizzazione degli uffici e del personale;
- la Legge Regionale del 6 agosto 2007, n. 19 (Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il vigente Regolamento Comunale generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione n. 87 del 18/08/2014 e s.m.i.;
- il Regolamento di contabilità approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 09/01/2019;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 26/02/2019 con la quale si approvava il bilancio di previsione pluriennale 2019/2021 e il D.U.P. (documento unico di programmazione) per il triennio 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 27/03/2019 con la quale si assegnavano ai responsabili di servizio le quote di bilancio ai sensi dell'art. 46 comma 5 della L.R. 7/12/1998 n. 54 e dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATA la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale" e in particolare gli artt. 3, 6, 40, 41, 73-quinquies e 73-decies;

RICHIAMATO altresì il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed, in particolare, l'art. 6, così come modificato dall'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, comma1, lettera a) e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, con riferimento al:

- comma 1, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti;
- comma 2, il quale stabilisce che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni del personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e dalla performance, nonché con le linee di

indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà di assunzione previste a legislazione vigente;

PRESO ATTO che il PTFP, al pari di ogni altro strumento di pianificazione, si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere aggiornato almeno su base annuale, secondo il modello del "piano a scorrimento", ferme restando eventuali necessità che ne determinano l'adattamento infrannuale, nel rispetto dei principi normativi e dei vincoli finanziari presupposti;

RICHIAMATE le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6 ter del sopra citato decreto legislativo, contenute nel Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, pubblicato in G.U. in data 27 luglio 2018, che costituiscono indicazioni di principio per le pubbliche amministrazioni nell'ambito dell'autonomia normativa ed organizzativa ad esse riconosciute dalle fonti primarie, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

RICHIAMATA, al fine della determinazione della facoltà di assumere, la legge regionale 24 dicembre 2018, n. 12 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta (legge di stabilità regionale per il triennio 2019/2021). Modificazioni di leggi regionali", e in particolare l'art. 6, così come modificato dalla legge regionale 27 marzo 2019, n. 1 "Modificazioni alla legge regionale 24 dicembre 2018, n. 12 (Legge di stabilità regionale per il triennio 2019/2021), e altre disposizioni urgenti";

RICHIAMATO il Regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 "Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6" ed in particolare l'art. 2 "Individuazione del fabbisogno" il quale stabilisce che, in applicazione dell'articolo 40, comma 2, della L.R. 22/2010, gli enti del comparto unico adottano un piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO il Testo di accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta sottoscritto in data 13 dicembre 2010, prot. n. 616 e smi;

RICHIAMATA:

- la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 "Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità Montane";

- la convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici associati tra i comuni di Valtournenche e di Chamois approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 24/07/2015;

VISTO l'art. 16 della legge 183/2011 "Disposizioni in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici", che sostituisce l'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001 e stabilisce che le amministrazioni pubbliche, laddove ravvisino situazioni di soprannumero o di eccedenze, anche in sede di rilevazione annuale delle eccedenze del personale ai sensi dell'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, del

decreto medesimo, devono attivare le procedure indicate nell'art. 33 del decreto legislativo 165/2002 dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICHIAMATA:
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 13/03/2019 avente ad oggetto:"Approvazione del piano di programmazione triennale del fabbisogno del personale. Anno 2019/2021. N. 1/19";

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 13/03/2019 avente ad oggetto "Modifica della dotazione organica 2019/2021. N.1/19";

RICHIAMATA la nota trasmessa in data 17/04/2019 dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta assunta al protocollo dell'Ente al n. 4179 con la quale si richiedeva di formalizzare il fabbisogno delle risorse umane entro il 30/04/2019;

RICHIAMATA la nota di riscontro sul fabbisogno delle risorse umane trasmessa dal Comune di Valtournenche in data 18/04/2019 con prot. 4220/3/3 alla Regione Autonoma Valle d'Aosta con la quale si comunicavano le seguenti necessità:
ANNO 2019 mediante concorso
- n. 1 Funzionario amministrativo contabile - CAT. D/POS. D mediante concorso
- n. 1 Agente Polizia Locale - CAT. C/POS. C1 mediante concorso
- n. 1 Collaboratore tecnico - geometra - CAT. C/POS. C2 mediante concorso

ANNO 2019 mediante selettive interne
- n. 1 Funzionario tecnico - CAT. D/POS. D mediante procedure selettive interne
- n. 1 Coordinatore amm.ivo Polizia locale - CAT. C/POS. C2 mediante procedure selettive interne

PRESO ATTO delle seguenti cessazioni personale:
ANNO 2018
- n. 1 Aiuto collaboratore – CAT.C/POS.C1 mobilità dal 01/02/2018
- n. 1 Coordinatore agente polizia municipale CAT.C/POS.C2 cessato il 29/06/2018

ANNO 2019
- n. 1 Funzionario amministrativo – CAT.D/POS.D mobilità dal 01/04/2019
- n. 1 Agente polizia municipale CAT.C/POS.C1 mobilità dal 01/09/2019;

RICHIAMATA la proposta di deliberazione della Giunta Regionale del 19/07/2019 recante oggetto : "Esame di deliberazione concernente "Approvazione del piano delle procedure concorsuali o selettive uniche o interne, per la copertura dei posti dell'amministrazione regionale e degli enti del Comparto Unio per il triennio 2019/2021. Prenotazione di spesa" inoltrata al CPEL per la formulazione del suo parere nell'Assemblea del 30/07/2019;

DATO ATTO che l'Assemblea del CPEL in data 30/07/2019 ha espresso parere contrario;

RILEVATO che dalla summenzionata proposta si rileva che le procedure concorsuali e selettive interne richieste dal comune di Valtournenche nel 2019 non verranno ancora soddisfatte;

RILEVATO che:
• l'Ente risulta sotto organico;
• l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente negli anni 2014 - 2015 – 2016 – 2017 – 2018 è stata rispettivamente pari al 16,13%, al 16,21%, 12,83%, al 16,73%, 15,53.%;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 17/10/2018 avente ad oggetto "Approvazione convenzione per l'utilizzo da parte del comune di Valtournenche di graduatorie in corso di validità dell'Office Régional du Tourisme";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 31/10/2018 avente ad oggetto "Approvazione convenzione per l'utilizzo da parte del comune di Valtournenche di graduatorie in corso di validità della Regione Autonoma Valle d'Aosta";

RICHIAMATO il verbale della Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Territoriale n. 12 costituito dai Comuni di Valtournenche e di Chamois datato 26/07/2019 dal quale emerge una forte criticità circa la situazione di sottorganico del Comune di Valtournenche gravata anche da assenze prolungate per malattia;

DATO ATTO che occorre pertanto provvedere ad una revisione della pianificazione triennale ;

PRESO ATTO che non sussistono eccedenze di personale, pertanto non risulta personale in disponibilità da iscrivere negli elenchi di cui all'art. 44 della legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 2 del 11/01/2018 recante oggetto: "Mobilità presso il Comune di Gressan del Sig. Lazzoni Antonio" con decorrenza 01/02/2018;

RAVVISATA la necessità, nelle more dell'espletamento delle procedure di concorso e selettive interne richieste alla Regione , di provvedere all'assunzione di n. 1 unità CAT.B/POS.B2 di personale da collocare, secondo le modalità ed esigenze dell'Ente, presso l'Area amministrativa e presso l'Area servizi scolastici e sociali a tempo parziale complessivo del 60%, così ripartito: 30% presso l'Area amministrativa e 30% presso l'Area servizi scolastici e sociali;

RILEVATO che alla copertura del posto si provvederà mediante il ricorso alle graduatorie di concorso vigenti, ovvero mediante il ricorso all'istituto della mobilità e, in subordine, alle procedure di reclutamento previste dalla normativa regionale vigente;

RILEVATO che l'Ufficio Ragioneria del Comune di Valtournenche provvederà alla verifica del rispetto di tutti i limiti e i vincoli di spesa disposti dalla legislazione vigente in materia di personale e di contabilità;

VISTO :

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 33, comma 3 dello Statuto Comunale;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area contabile in ordine alla regolarità contabile della proposta anche in merito alla sua copertura finanziaria, nell'ambito dei principi di gestione del bilancio per l'effettuazione delle spese, ai sensi dell'art. 49bis, comma 2 della Legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54;
- il parere favorevole espresso dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 49bis, comma 2 della Legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54, sotto il profilo della legittimità;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese, per alzata di mano;

DELIBERA

Per le ragioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente richiamate per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE, nel rispetto di tutti i limiti imposti dalla normativa vigente nonché nel rispetto delle norme vigenti al momento dell'adozione degli atti relativi e conseguenti, il piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale, 2019/2021 come riportato :

ANNO 2019:
Fabbisogni richiesti, non ancora avviati dalla Regione:

ANNO 2019 mediante concorso

- n. 1 Funzionario amministrativo contabile - CAT. D/POS. D mediante concorso
- n. 1 Agente Polizia Locale - CAT. C/POS. C1 mediante concorso
- n. 1 Collaboratore tecnico - geometra - CAT. C/POS. C2 mediante concorso

ANNO 2019 mediante selettive interne

- n. 1 Funzionario tecnico - CAT. D/POS. D mediante procedure selettive interne
- n. 1 Coordinatore amm.ivo Polizia locale - CAT. C/POS. C2 mediante procedure selettive interne

ANNO 2019 nelle more dell'espletamento delle anzidette procedure di concorso e selettive interne richieste alla Regione il cui processo di copertura non risulta immediato

- inserimento n. 1 unità CAT.B/POS.B2 di personale, proveniente dall'Area tecnico manutentiva CAT.A/POS.A, da collocare, secondo le modalità ed esigenze dell'Ente, presso l'Area amministrativa e presso l'Area servizi scolastici e sociali a tempo parziale 60% - 30% presso l'Area amministrativa e 30% presso l'Area servizi scolastici e sociali - mediante ricorso alle graduatorie di concorso vigenti, ovvero mediante il ricorso all'istituto della mobilità e, in subordine, alle richieste di procedura di reclutamento previste dalla normativa regionale vigente;

ANNO 2020: Completamento atti 2019

ANNO 2021: Completamento atti 2019

DI INCARICARE, in via preliminare, l'Ufficio Ragioneria del Comune di Valtournenche alla verifica del rispetto di tutti i limiti e vincoli di spesa disposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e di contabilità;

DI INCARICARE il Segretario Comunale e i responsabili dei servizi all'adozione di tutti gli atti di loro competenza;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione oggetto del presente provvedimento qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

DI DARE ATTO che il responsabile del presente procedimento, ai sensi di legge, è il responsabile dell'area amministrativa dott.ssa Cristina Machet;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento agli uffici competenti per la corretta esecuzione di quanto qui disposto.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco

MAQUIGNAZ JEAN ANTOINE

Il Segretario Comunale

Dott.ssa MACHET CRISTINA