

**DELIBERA N. 97 DEL 29/09/2021**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA N. 3/2021

L'anno 2021 addì 29 del mese di settembre alle ore 10:10 nella sala della Giunta, presso la Sede comunale, convocato per **CONVOCAZIONE DEL SINDACO**

Sotto la presidenza di MAQUIGNAZ JEAN ANTOINE

Sono intervenuti i seguenti Assessori:

MAQUIGNAZ JEAN ANTOINE	Sindaco	Presente
MAQUIGNAZ NICOLE	Vice Sindaco	<b>Assente</b>
CAPPELLETTI ALESSIO LUIGI	Assessore	Presente
CICCO ELISA MAILA	Assessore	Presente
PASCARELLA RINO	Assessore	<b>Assente</b>
VUILLERMOZ CHANTAL	Assessore	Presente

Totale Presenti: 4

Totale Assenti: 2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, REY RENE'.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta esponendo l'oggetto suindicato, essendo all'ordine del giorno.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
PREDISPOSTA DA: Area Amministrativa

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA N. 3/2021

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTI:

- lo Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 52 in data 11.11.2002;
- la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta*);
- la Legge Regionale del 6 agosto 2007, n. 19 (*Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);
- il Regolamento comunale generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 27/07/2016;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 30/06/2021, con la quale si approvava il piano della performance per il triennio 2002-2022;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 03/03/2021, con la quale si approvavano il bilancio di previsione pluriennale 2021/2023 e il D.U.P.S. (documento unico di programmazione semplificata) per pari periodo;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 24/03/2021, recante ad oggetto: "Assegnazione delle quote di bilancio 2021/2023 ai sensi dell'art. 46 comma 5 della Legge Regionale 7/12/1998 n. 54 ed art. 169 D.Lgs. 267/2000";
- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45 e di altre leggi in materia di personale*);
- il Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13 dicembre 2010, prot. n. 616 e smi;
- il Regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (*Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6" ed in particolare l'art. 2 "Individuazione del fabbisogno*), il quale stabilisce che, in applicazione dell'articolo 40, comma 2, della L.R. 22/2010, gli enti del comparto unico adottano un piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 27/01/2021, ad oggetto "Rideterminazione, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 15/2020, degli ambiti territoriali ottimali di cui all'art. 19 della L.R. 6/2014", con la quale il Comune di Valtournenche, ai sensi della L.R. 15/2020, ha espresso la volontà di non convenzionarsi con altri Comuni, non essendovi obbligato;

RICHIAMATA inoltre la Legge regionale n. 12 del 21 dicembre 2020 (*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2021/2023). Modificazioni di leggi regionali*);

RICHIAMATE:



- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 10/02/2021, ad oggetto “Ricognizione degli esuberanti di personale per l’anno 2021”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 10/02/2021, ad oggetto “Approvazione del Piano di Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale. Anno 2021/2023. n. 1/21”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 10/02/2021, ad oggetto “Modifica della dotazione organica 2021. n. 1/21”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 28/04/2021, ad oggetto “Modifica della dotazione organica 2021. n. 2/21”;

RILEVATO che le cessazioni di personale negli anni 2019, 2020 e 2021 ad oggi sono così riepilogate:

ANNO 2019

- n. 1 funzionario amministrativo – CAT.D/POS.D mobilità dal 01/04/2019;
- n. 1 agente polizia municipale CAT.C/POS.C1 mobilità dal 01/09/2019;
- n. 1 ausiliario bidella custode CAT.A/POS.A pensione dal 08/12/19;

ANNO 2020

- n. 1 aiuto collaboratore amministrativo – CAT.C/POS.C1 mobilità dal 01/03/2020;
- n. 1 tecnico CAT.C/POS.C2 dal 01/04/2020 per idoneità a concorso;

ANNO 2021

- n. 1 funzionario amministrativo – CAT.D/POS.D cessazione per idoneità al corso-concorso per segretari enti locali della Valle d’Aosta dal 06/05/2021;
- n. 1 tecnico geometra CAT.C/POS.C2 per collocamento a riposo dal 13/07/2021;
- n. 1 operatore specializzato CAT.B/POS.B2 per collocamento a riposo dal 19 dicembre 2021;

DATO ATTO che:

- il fabbisogno delle risorse umane per il comune di Valtournenche risulta il seguente:

ANNO 2021

- n. 1 funzionario amministrativo/contabile – CAT.D/POS.D - tempo pieno indeterminato – Procedura selettiva richiesta alla Regione;
- n. 1 funzionario tecnico – CAT.D/POS.D - tempo pieno indeterminato – Bando procedura selettiva richiesta alla Unité Mont Cervin – avviata dalla Unité Grand Paradis;
- n. 1 tecnico geometra - CAT.C/POS.C2 - tempo pieno indeterminato – Procedura selettiva in fase di definizione dalla Regione;
- n. 1 agente polizia municipale – CAT.C/POS.C1 - tempo pieno indeterminato – Bando procedura selettiva avviata dalla Unité Mont Cervin – in servizio dal 01/10/2021;
- n. 1 collaboratore amministrativo tempo pieno indeterminato – CAT.C/POS.C2 - Bando procedura Selettiva richiesta alla Unité Mont Cervin;
- n. 1 capo operatore specializzato cantoniere/autista tempo pieno indeterminato – CAT.B/POS.B2 - bando procedura selettiva richiesta alla Unité Mont Cervin – avviata dalla Unité Walser;

- ad oggi i posti vacanti sono i seguenti:

- n. 1 collaboratore polizia locale tempo pieno indeterminato – CAT.C/POS.C2;

- ad oggi, ai sensi della legge regionale 21/12/2020 n. 12, n. 2 unità di personale restano vacanti e non sostituibili:

- n. 1 aiuto collaboratore amministrativo – CAT.C/POS.C1



- n. 1 aiuto collaboratore tecnico – CAT.C/POS.C1;

RITENUTO, al fine di adeguare la pianta organica alle attuali e concrete necessità dell'ente e, in particolare, ai carichi di lavoro degli uffici, di variare la pianta organica come da prospetto allegato a) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, e come qui di seguito riassunto:

- il posto vacante, ripartito tra Servizi demografici e Ufficio personale, è così percentualmente rideterminato:

- Servizi demografici: eliminazione di un posto al 60%;
- Ufficio personale: la percentuale di copertura è aumentata dal 40% al 60%;
- La percentuale residua del 40% è destinata all'area Turismo e Servizi Scolastici e Sociali.

EVIDENZIATO che la presente variazione della pianta organica non comporta variazione di spesa;

VISTI:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 33, comma 3, dello Statuto comunale;
- il parere favorevole espresso dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 49bis, comma 2, della Legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54, sotto il profilo della legittimità;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese, per alzata di mano;

### **DELIBERA**

Per le ragioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente richiamate per costituirne parte integrante e sostanziale del presente atto:

DI APPROVARE la variazione della pianta organica consistente nella redistribuzione di una unità di personale amministrativo, come da prospetto riepilogativo allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale e come di seguito specificato:

- Servizi demografici: eliminazione di un posto al 60%;
- Ufficio personale: la percentuale di copertura è aumentata dal 40% al 60%;
- La percentuale residua del 40% è destinata all'area Turismo e Servizi Scolastici e Sociali.

DI DARE ATTO che la presente variazione della pianta organica non comporta un incremento di spesa, in quanto non viene aumentata la dotazione organica complessiva;

DI DARE ATTO che il responsabile del presente procedimento, ai sensi di legge, è il Segretario comunale;

DI DEMANDARE ai competenti uffici, compatibilmente con il quadro normativo e finanziario, le opportune azioni di monitoraggio oltreché la proposizione degli interventi che dovessero rendersi necessari in esito ad eventuali future cessazioni per cause al momento non prevedibili, nel rispetto di tutti i limiti imposti dalle norme in materia di assunzione del personale;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la dotazione organica oggetto del presente provvedimento, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;

DI INCARICARE il Segretario Comunale ed i responsabili dei servizi all'adozione di tutti gli atti di loro competenza, per la corretta esecuzione di quanto qui disposto;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento agli uffici interessati, per gli adempimenti di competenza e per la corretta esecuzione di quanto qui disposto.

**Approvato e sottoscritto con firma digitale:**

**Il Sindaco**  
**MAQUIGNAZ JEAN ANTOINE**

**Il Segretario Comunale**  
**Dott. REY RENE'**