

DELIBERA N. 22 DEL 16/02/2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2022/2024.

L'anno 2022 addì 16 del mese di febbraio alle ore 15:00 nella sala della Giunta, presso la Sede comunale, convocato per **CONVOCAZIONE DEL SINDACO**

Sotto la presidenza di MAQUIGNAZ JEAN ANTOINE

Sono intervenuti i seguenti Assessori:

MAQUIGNAZ JEAN ANTOINE	Sindaco	Presente
MAQUIGNAZ NICOLE	Vice Sindaco	Presente
CICCO ELISA MAILA	Assessore	Presente
PASCARELLA RINO	Assessore	Presente
VALLET LUCA	Assessore	Presente
VUILLERMOZ CHANTAL	Assessore	Presente

Totale Presenti: 6

Totale Assenti: 0

Il Vicesindaco MAQUIGNAZ Nicole e l'Assessore PASCARELLA Rino partecipano alla seduta in modalità di audio-conferenza.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, REY RENE'.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta esponendo l'oggetto suindicato, essendo all'ordine del giorno.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
PREDISPOSTA DA: Ufficio Personale

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2022/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- lo Statuto comunale, nel testo vigente, con particolare riferimento all'art. 21 in materia di competenze della Giunta comunale;
- la Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta*) e, particolarmente, l'art. 46 in materia di organizzazione degli uffici e del personale;
- la Legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 (*Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 09/01/2019;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 30/06/2021, di approvazione del piano delle performance per il triennio 2020 – 2022;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 03/03/2021, con la quale si approvavano il bilancio di previsione pluriennale 2021/2023 e il D.U.P.S. (documento unico di programmazione semplificata) per pari periodo;
- gli articoli 151 (*Principi generali*) e 170 (*Documento Unico di Programmazione*) del D.lgs 267/2000;
- il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed, in particolare, l'art. 6, così come modificato dall'art. 4 del D.lgs 25 maggio 2017, n. 75;

PRESO ATTO che il PTFP, al pari di ogni altro strumento di pianificazione, si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere aggiornato, almeno su base annuale, secondo il modello del “piano a scorrimento”, ferme restando eventuali necessità che ne determinino l'adattamento infra annuale, nel rispetto dei principi normativi e dei vincoli finanziari presupposti;

RICHIAMATE le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale contenute nel Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, pubblicato in G.U. in data 27 luglio 2018, che costituiscono indicazioni di principio per le pubbliche amministrazioni nell'ambito dell'autonomia normativa ed organizzativa ad esse riconosciute dalle fonti primarie, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

RICHIAMATA la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 “Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale” ;

VISTA la legge regionale n. 21 del 22 dicembre 2017 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2018/2020). Modificazioni di leggi regionali.”;

RICHIAMATA la Legge regionale n. 35 del 22 dicembre 2021, n. 35 (*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024). Modificazioni di leggi regionali*);

RICHIAMATA, inoltre, la Legge regionale n. 68 del 12 marzo 1999, n.68 (*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*);

VISTA la deliberazione n. 89 del 23/07/2002, della Commissione Regionale per l’Impiego, che definisce i criteri per la stipula di convenzioni ai sensi della Legge 68/1999;

RICHIAMATO il Testo di accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d’Aosta, sottoscritto in data 13 dicembre 2010 (prot. n. 616) ;

RICHIAMATO, inoltre, il Regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (*Nuove disposizioni sull’accesso, sulle modalità e sui criteri per l’assunzione del personale dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6*) e, in particolare, l’art. 2 (*Individuazione del fabbisogno*), il quale stabilisce che, in applicazione dell’articolo 40, comma 2, della L. R. 22/2010, gli enti del comparto unico adottano un piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO l’art. 16 della legge 183/2011 (*Disposizioni in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici*), che sostituisce l’art. 33 del decreto legislativo 165/2001 e stabilisce che le amministrazioni pubbliche, laddove ravvisino situazioni di soprannumero o di eccedenze, anche in sede di rilevazione annuale delle eccedenze del personale ai sensi dell’art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, del decreto medesimo, devono attivare le procedure indicate nell’art. 33 del decreto legislativo 165/2001 dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.3 del 26/01/2022, recante ad oggetto “*Ricognizione degli esuberanti di personale per l’anno 2022*”;

RILEVATO che in questo Comune:

- vi è carenze di organico;
- non vi sono unità di personale in disponibilità da iscrivere negli elenchi di cui all’art. 44 della L. R. 22/2010;
- l’incidenza, negli anni 2019 e 2020, della spesa di personale sulla spesa corrente, comunicata dall’Ufficio di Ragioneria, è stata pari, rispettivamente, al 16,08% e al 15,28%;
- per l’anno 2021, l’incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, comunicata dall’Ufficio Ragioneria, è di circa il 14,50% (dato non ancora definitivo);

RICHIAMATA la comunicazione dell'Amministrazione regionale, Ufficio Enti locali, prevenuta in data 25/01/2022, nella quale vengono brevemente illustrate le disposizioni contenute nella Legge regionale 35/2021 (*Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024*);

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 11, comma 1, della citata L.R. 35/2021, *“Per l'anno 2022, gli enti locali sono autorizzati a effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche con qualifica dirigenziale, cessate dal servizio e non sostituite e alle cessazioni programmate per l'anno 2022, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito della cessazione, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione. Sono fatte salve le assunzioni di personale programmate dagli enti locali nel 2021 e individuate nel piano di programmazione di cui all'art. 2 del r.r. 1/2013.”*;

VISTA la propria deliberazione n. 13 del 10/02/2021, avente ad oggetto *“Approvazione del piano di programmazione triennale del fabbisogno del personale. anni 2021/2023. n. 1/21”*;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 11, comma 1, della L. R. 35/21 *“sono fatte salve le assunzioni di personale programmate dagli enti locali nel 2021 e individuate nel piano di programmazione di cui all'art. 2 del r.r. 1/2013”*e, pertanto, come da fabbisogno per il triennio 2021/2023, comunicato all'Unité des Communes valdôtaines Mont- Cervin con nota in data 12/02/2021 n. 1776 di protocollo, risultano ancora vacanti i seguenti posti:

- n. 1 funzionario tecnico CAT.D/POS.D a tempo pieno e indeterminato, a causa dell'esaurimento della relativa graduatoria concorsuale, come da comunicazione dell'Unité des Communes valdôtaines Mont- Cervin in data 19/05/2021 n. 5639 di protocollo;
- n. 1 funzionario amministrativo contabile CAT.D/POS.D a tempo pieno e indeterminato, la cui assunzione è prevista a decorrere dal 01/03/2022 a seguito di procedura selettiva unica e di comunicazione della relativa accettazione da parte dell'interessato (nota in data 25/01/2022 n. 1020 di protocollo);
- n. 1 operatore specializzato dell'area tecnica (operaio autista) CAT.B/POS.B2 a tempo pieno e indeterminato, in quanto nessuno dei candidati idonei ha accettato l'assunzione presso questo Comune, come da comunicazione dell'Unité des Communes valdôtaines Mont- Cervin in data 22/12/2021 n. 15070 di protocollo;

RAVVISATA la necessità di procedere all'assunzione della seguente unità di personale cessata e non sostituita:

-ANNO 2022:

- n. 1 ausiliario dell'area tecnica (operaio) CAT.A/POS.A a tempo parziale (55,55 % - 20 h. settimanali) e indeterminato, mediante assunzione nominativa ai sensi della legge 68/1999 e della deliberazione di Giunta regionale 89/2002;

RILEVATA la necessità di procedere all'assunzione di una unità di personale addetta alla Polizia locale (CAT.C/POS.C2) con funzioni di coordinatore;

PRECISATO che l'assunzione di personale addetto alla Polizia locale è esclusa dall'ambito di applicazione dei limiti assunzionali, ai sensi dell'art. 11, comma 2, della Legge regionale 35/2021;

EVIDENZIATO che, in considerazione della difficoltà riscontrata nel reperimento di personale mediante procedure selettive uniche, si ritiene di dover avvalersi di un'agenzia interinale per la fornitura di lavoro temporaneo, destinando n. 3 unità all'area tecnico- manutentiva e i una unità da ai servizi demografici fino al 31/12/2022,

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 145 del 31/10/2018, ad oggetto: *“Approvazione convenzione per l'utilizzo da parte del comune di Valtournenche di graduatorie in corso di validità della Regione Autonoma Valle d'Aosta”*;
- la deliberazione della Giunta dell'Unité des Communes valdôtaines Mont- Cervin n. 132 del 20/12/2021, di approvazione della *“Convenzione tra l' Unité des Communes valdotaines Mont- Cervin ed i Comuni del comprensorio per l'esercizio associato di funzioni comunali nell'anno 2022”*;

RITENUTO necessario demandare ai competenti uffici, compatibilmente con il quadro normativo e finanziario, le opportune azioni di monitoraggio dell'esecuzione del Piano triennale del fabbisogno delle risorse umane per il periodo 2022-2024 oltreché la proposizione degli interventi che dovessero risultare necessari in esito ad eventuali future cessazioni per cause al momento non prevedibili;

VISTI :

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 33, comma 3, dello Statuto comunale;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area contabile in ordine alla regolarità contabile della proposta anche in merito alla sua copertura finanziaria, nell'ambito dei principi di gestione del bilancio per l'effettuazione delle spese, ai sensi dell'art. 49bis, comma 2, della Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54;
- il parere favorevole espresso dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 49bis, comma 2, della Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, sotto il profilo della legittimità;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

Per le ragioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente richiamate per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE, nel rispetto di tutti i limiti imposti dalla normativa vigente nonché nel rispetto delle norme vigenti al momento dell'adozione degli atti relativi e conseguenti, il piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

DI STABILIRE che:

- il Piano triennale del fabbisogno delle risorse umane per il periodo 2022- 2024 comprende e sostituisce integralmente i fabbisogni già approvati;
- il fabbisogno di risorse umane da assumere a tempo indeterminato sarà sottoposto alle necessarie verifiche di compatibilità con il quadro normativo e finanziario;

DI DARE ATTO che il fabbisogno delle risorse umane per il comune di Valtournenche risulta ad oggi il seguente:

ANNO 2022

- n. 1 funzionario amministrativo contabile – CAT.D/POS.D, a tempo pieno e indeterminato (assunzione già programmata nel fabbisogno 2021/2023 e prevista a decorrere dal 01/03/2022) a seguito di procedura selettiva unica e di accettazione dell'assunzione da parte dell'interessato (nota in data 25/01/2022 n. 1020 di protocollo);
- n. 1 funzionario tecnico – CAT.D/POS.D a tempo pieno e indeterminato mediante procedura selettiva unica (assunzione già programmata nel fabbisogno 2021/2023);
- n. 1 operatore specializzato area tecnica (operaio) – CAT.B/POS.B2, a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura selettiva unica (assunzione già programmata nel fabbisogno 2021/2023);
- n. 1 ausiliario dell'area tecnica (operaio) – CAT.A/POS.A, a tempo parziale e indeterminato (55,55% - 20 h. settimanali), mediante convenzione con l'Amministrazione regionale ai sensi della Legge 68/1999 e della deliberazione di Giunta regionale 89/2002;
- n. 1 collaboratore di polizia locale – CAT.C/POS.C2, a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura selettiva unica ai sensi dell'art. 11, comma 2, della L. R.35/21;
- n. 4 unità a tempo determinato, da destinarsi, rispettivamente, all'area tecnico- manutentiva (3 unità) e all'ufficio servizi demografici (1 unità); si farà fronte a tale esigenza mediante un'agenzia di fornitura di lavoro temporaneo (interinale);

ANNO 2023/2024:

- il fabbisogno resta invariato rispetto al 2022 e le assunzioni riguarderanno solo i posti non coperti nell'anno 2022;
- unità di personale a tempo determinato in base alla normativa vigente;

DI DARE ATTO che il responsabile del presente procedimento, ai sensi di legge, è il Segretario comunale dott. René REY;

DI DEMANDARE ai competenti uffici, compatibilmente con il quadro normativo e finanziario, le opportune azioni di monitoraggio dell'esecuzione del Piano triennale del fabbisogno delle risorse umane per il periodo 2022-2024, oltreché la proposizione dei necessari interventi che dovessero

risultare necessari in esito ad eventuali future cessazioni per cause al momento non prevedibili, nel rispetto di tutti i limiti imposti dalla normativa vigente nonché delle norme vigenti al momento dell'adozione degli atti relativi e conseguenti;

DI INCARICARE il Segretario comunale dell'adozione di tutti gli atti di competenza, per la corretta esecuzione di quanto qui disposto;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione oggetto del presente provvedimento, qualora si verificassero condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento, a cura dell'ufficio di segreteria, all'ufficio ragioneria e agli uffici interessati, per gli adempimenti di rispettiva competenza e per la corretta esecuzione di quanto disposto.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MAQUIGNAZ JEAN ANTOINE

Il Segretario Comunale
Dott. REY RENE'