Ufficio Personale

****

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Proposta n. 0302 602/2022

Responsabile Istruttoria
BRUNODET STEFANO

Determina n. 200 del 19/05/2022

Oggetto: ASTENSIONE ANTICIPATA DAL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. A), D.LGS. 151/2001.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 17, comma 2, lettere a), b), c) del D.lgs. 151/2001 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della Legge 8 marzo 2000 n. 53), che testualmente recita: "*Il servizio ispettivo del Ministero del lavoro può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del Servizio sanitario nazionale, ai sensi degli articoli 2 e 7 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo 16, per uno o più periodi, la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi:*
- nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
- quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli articoli 7 e 12";

VISTA la comunicazione dell'Azienda USL Valle d'Aosta, Dipartimento di Prevenzione, pervenuta in data 17/05/2022 ed iscritta al Protocollo Generale del Comune al n. 6403-03-12, che dispone, ai sensi dell'art. 17, comma 3, del D.Lgs. 151/2001 succitato, l'interdizione dal lavoro per il periodo dal **14/05/2022** al **13/10/2022** della matricola 122, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Comune con profilo di collaboratore, con profilo di categoria C, posizione C2;

VISTA la documentazione conservata agli atti;

PRECISATO che suddetto nel periodo di interdizione dal lavoro alla dipendente interessata spetta il trattamento economico pari al 100% dello stipendio in godimento;

RICHIAMATI:
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*);

Copia informatica per consultazione

- il D.lgs 23 giugno 2011, n. 118 (*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 marzo 2009, n. 42*);
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 (*Nuove norme in materia di di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);
- la Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta*) e, particolarmente, l'art. 46 in materia di organizzazione degli uffici e del personale;
- la Legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 (*Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);
- il Regolamento comunale generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 27/07/2016;
- la deliberazione di Consiglio comunale **n. 2 del 28/02/2022**, con la quale si approvavano il bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 e il D.U.P.S. (documento unico di programmazione semplificato) per pari periodo;
- la deliberazione di Giunta comunale **n. 31 del 16/03/2022**, con la quale si assegnavano ai responsabili di servizio le quote di bilancio ai sensi dell'art. 46, comma 5, della L. R. 7/12/1998, n. 54 e dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*);

DETERMINA

Per le motivazioni di fatto e di diritto sopra esposte, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

DI PRENDERE ATTO della certificazione di astensione anticipata dal lavoro per il periodo dal **14/05/2022** al **13/10/2022** disposta, ai sensi dell'art. 17, comma 3, del D.lgs. 151/2001, dall'Azienda USL Valle d'Aosta, Dipartimento di Prevenzione e pervenuta in data 17/05/2022 al protocollo n. 6403-03-12;

DI COLLOCARE la matricola 122, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Comune in qualità di collaboratore, con profilo di collabotarore, categoria C posizione C2, in astensione anticipata dal lavoro, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a), del D.lgs. 151/2001, dal **14/05/2022 al 13/10/2022**;

DI DARE ATTO che:
- durante detto periodo di astensione anticipata la dipendente conserva il diritto a percepire la retribuzione in godimento;
- che il congedo è computato nell'anzianità di servizio e non pregiudica le spettanze delle ferie e della tredicesima;

DI DARE ATTO inoltre che il responsabile del presente procedimento, ai sensi di legge, è il Segretario comunale;

DI TRASMETTERE il presente atto alla dipendente interessata e agli uffici competenti, per la corretta esecuzione di quanto qui disposto;

DI RENDERE NOTO che ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241, avverso il presente provvedimento è ammesso:
- ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale auto-annullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- ricorso giurisdizionale presso il TAR di Aosta, ai sensi degli articoli 29, 41 e 119 del D.lgs. 104/2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;

Copia informatica per consultazione

- ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli articoli 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

Sottoscritta dal Responsabile
(REY RENE')
con firma digitale

Copia informatica per consultazione