

Ufficio Personale

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Proposta n. 0302 178/2021

Responsabile Istruttoria  
GASPARD MONICA

**Determina n. 50 del 22/02/2021**

**Oggetto: PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2019..**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**RICHIAMATI:**

- la legge regionale 20 dicembre 2010, n. 22 ad oggetto “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23.10.1995, n. 45 e di altre leggi in materia di personale”;
- il testo di accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta sottoscritto in data 13 dicembre 2010 prot. n. 616 e successive modificazioni e in particolare dall’art. n. 139 all’art. n. 152;
- il testo di accordo collettivo regionale di lavoro per l’erogazione di somme una tantum relativamente al periodo 1^ agosto 2015/31 dicembre 2017 e modifiche dell’accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta” sottoscritto in data 07 dicembre 2017 prot. n. 28709/UP e in particolare dall’art. n. 9 all’art. n. 17;
- il testo di accordo datato 07.11.2018 per il rinnovo contrattuale per il triennio economico e normativo 2016/2018 e per la modificazione dell’accordo del “testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta” del 13/12/2010”;

CONSIDERATO che il finanziamento dei fondi per le progressioni nella 4^ e nella 5^ posizione retributiva è calcolato con i criteri di cui al comma 2 dello stesso art. 141 del T.U. del 13/12/2010 prot. 616 e succ. mod. secondo la seguente tabella:

Posizione economica	Importi destinati alla 4^ progressione	Importi destinati alla 5^ progressione
A	157,44	118,08
B1	170,08	127,56
B2	178,54	133,91
B3	184,90	138,68
C1	191,24	143,43
C2	214,97	161,23
D	242,10	181,58

VISTO altresì l’art. 143 del medesimo accordo sindacale e considerati in particolare gli importi unitari di cui al comma 4 e precisamente:

Posizione economica	Incremento 4 <sup>^</sup> progressione	Incremento 5 <sup>^</sup> progressione
A	286,85	429,38
B1	309,24	463,86
B2	324,62	486,93
B3	336,17	504,26
C1	347,71	521,57
C2	390,85	586,28
D	440,17	660,26

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi del medesimo accordo, occorre approvare annualmente una graduatoria di merito per l'acquisizione della quarta e della quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica da utilizzarsi nei limiti dei Fondi disponibili;

VISTE:

- la determinazione n. 203 del 28/03/2019 con la quale si costituiva il fondo per le IV posizione economica anno 2019 impegnando la somma complessiva di € 7.247,08;
- la determinazione n. 204 del 28/03/2019 con la quale si costituiva il fondo per le V<sup>^</sup> posizione economica anno 2019 impegnando la somma complessiva di € 5.435,39;

VISTE la graduatoria di merito per la 4<sup>^</sup> posizione retributiva depositata in atti;

PRESO ATTO che nessun dipendente accede alla 2<sup>^</sup>, 3<sup>^</sup> e 5<sup>^</sup> posizione retributiva;

PRESO ATTO che:

- l'art. 106, comma 3bis del Decreto Legge del 19 maggio 2020, così come convertito con Legge 17 luglio 2020, n. 77, ha differito il termine ultimo per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 degli enti locali al 31 gennaio 2021;
- il Decreto del Ministro dell'Interno del 13/01/2021 ha ulteriormente differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 alla data del 31/03/2021 e ha contestualmente autorizzato, fino alla suddetta data, l'esercizio provvisorio di bilancio ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Comune di Valtournenche, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023, uniforma la propria gestione al disposto normativo sopra richiamato;

#### PROPONE

1. DI PRENDERE ATTO che per l'anno 2019 nessun dipendente accede dalla 1<sup>^</sup> alla 2<sup>^</sup>, dalla 2<sup>^</sup> alla 3<sup>^</sup> e dalla 4<sup>^</sup> alla 5<sup>^</sup> posizione retributiva;
2. DI APPROVARE, per l'anno 2019, le graduatorie di merito, depositata in atti per il passaggio dalla 3<sup>^</sup> alla 4<sup>^</sup> posizione retributiva;
3. DI COLLOCARE dal 01 gennaio 2019 nella 4<sup>^</sup> progressione economica, la sotto elencata dipendente:  
- CAMASCHELLA Cristina Maria  
e di attribuire alla stessa l'incremento economico previsto dall'art. 140, comma 4 del testo di accordo prot. n. 616 del 13/12/2010;
4. DI AGGIORNARE nel cedolino-paga della dipendente sopra citata gli importi corrispondenti alla retribuzione tabellare della rispettiva progressione del testo di accordo prot. n. 616 del 13/12/2010;
5. DI STABILIRE che le somme in esubero rispetto alla spesa dei passaggi dalla 3<sup>^</sup> alla 4<sup>^</sup> e dalla 4<sup>^</sup> alla 5<sup>^</sup> progressione confluiranno nel FUA anno 2020 ai fini del salario di risultato;

6. DI TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS. di categoria per opportuna conoscenza.

**Sottoscritta dal Responsabile  
(MACHET CRISTINA)  
con firma digitale**

Ufficio Personale

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

OGGETTO: PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2019.

Sulla determina n. 50 del 22/02/2021

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti

**APPONE**

il visto di regolarità contabile

**ATTESTANTE**

la copertura finanziaria della spesa, ai sensi degli art. 183 e 184 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 dell'art. 49bis, comma 2 della Legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54 e del vigente Regolamento Comunale di Contabilità.

Valtournenche, li 22/02/2021

Sottoscritto dal Responsabile  
MACHET CRISTINA  
con firma digitale